

AKO ZAČAŤ?

Jednou z možností je vytvoriť sieť kontaktov, ktorej účelom bude:

- **Informovať sa navzájom o problémoch**, s ktorými chceme niečo urobiť v našom okolí. Takto môžeme získať podporu ľudí vo svojom meste či obci, ale aj z iných miest alebo krajín.
- **Deliť sa o skúsenosti** z iných sporov u nás aj vo svete a skúsiť sa z nich poučiť. Keď sa pracujúci usilujú dosiahnuť svoje požiadavky priamymi akciami, vyjadrujú svoju moc, schopnosť vyvinúť na niekoho nátlak. Ak je to príklad s úspešným koncom, možno v ňom nájdeme výbornú inšpiráciu. Ak nie, zistíme, na čo si dať pozor. Tak či tak, môže nás posunúť dopredu.
- **Uskutočňovať priame akcie**, teda konkrétne kroky pri riešení našich problémov.

V Priamej akcii podobným systémom fungujeme už niekoľko rokov. Príklad so sieťou kontaktov sa týka spôsobu práce a možností nadviazania kontaktu a spolupráce. Tvoju reakciu uvítame na priamaakcia@priamaakcia.sk.

ROZŠÍR INFORMÁCIE O (NE)VOLIŤ NESTAČÍ 2010

Potrebné informácie nájdete na www.priamaakcia.sk/he-volit-nestaci

Priama akcia je organizácia, ktorá sa sústreďuje na riešenie problémov na pracoviskách, v bydlisku a na školách. Od roku 2000 je sekciou **Medzinárodnej asociácie pracujúcich (MAP)**, ktorá združuje členskou základňou riadené odborové zväzy a iniciatívy zo 16 krajín sveta. Na webstránke www.priamaakcia.sk informujeme o skúsenostiach z bojov u nás aj vo svete a o možnostiach zapojenia sa do konkrétnych aktivít.

(NE)VOLIŤ NESTAČÍ



**vlády sa menia,
každodenné problémy zostávajú**

www.priamaakcia.sk

VOLIŤ ČI NEVOLIŤ? NEPOTSTATNÁ OTÁZKA

Kľúčová časť nášho života je určovaná kapitalistickým systémom výroby a štátnou organizáciou spoločnosti. Po škole (aj popri nej) sa zaraďujeme do pracovného procesu a zotrvávame v ňom značnú časť svojho produktívneho života. Sme v ňom nútení riadiť sa tempom práce a výroby, časovými rozvrhmi, príkazmi šéfov a x ďalšími povinnosťami. Byť pracujúcimi nie je naša jediná úloha v spoločnosti, avšak v zamestnaní sa odohrávajú udalosti kľúčové pre náš život a bez neho sme odsunutí na okraj spoločnosti. Zamestnanie ale nie je o demokracii a takmer nikdy v ňom nemôžeme rozhodovať o dôležitých veciach.

Stať sa námezdne pracujúcimi – to je nevyhnutnosť, ktorá čaká väčšinu spoločnosti. K tomuto faktu a k úvahám o tom, ako by mohla byť spoločnosť organizovaná inak, sa každý stavíme rôzne. Pre nás je dôležité nerezignovať. Myslíme si, že zmena je možná a nevyhnutná. Neposúva nás k nej však účasť alebo neúčasť na voľbách. Nemáme preto záujem naťahovať sa o to, či je lepšie voliť alebo nevoliť, prípadne voliť neplatným lístkom. V podstate je to všetko rovnaká strata času, ktorý sa podľa nás dá využiť lepšie.

CIEL AKTIVÍT (NE)VOLIŤ NESTAČÍ 2010

Parlamentné voľby sú v tomto období najdiskutovanejšou témou. Všade sa hovorí o politike a budúcnosti, ale obsah a povahu diskusií určujú politici a politicky. Našou snahou je obrátiť diskusiu na problémy, ktoré máme ako pracujúci. Tie totiž pociťujeme nie raz za štyri roky, ale neustále, a je jedno, aké strany sú pri moci. Naším cieľom je nadviazať kontakty medzi sebou a diskutovať o problémoch, ktoré máme v každodennom živote, či už v práci, v bydlisku, v škole atď. Toto je prvý krok v každej snahe ich riešiť.

Politici a politicky sa nám môžu zdať slušní, dôveryhodní, pekní či dokonca „z našich radov“. Rovnako ako zamestnávateľa však majú svoje špecifické ekonomické a mocenské záujmy. Keď sa ozývame, vyťahujú na nás údaje o zlej ekonomickej situácii. Naše existenčné problémy musia počkať, ich potreby sú prítom naplnené. Nemusia sa obávať nesplatenia pôžičiek či straty zamestnania a životnej istoty – sú na tom úplne inak ako my. Do politiky idú najmä kvôli funkciám v štátnej správe, kariéremu postupu, moci, novým známostiam či dohadzovaniu kšeftov. V prostredí zastupiteľskej demokracie a mnohostranných ekonomických tlakov sa prítom pri rozhodovaní nemusia (a ani nemôžu) zodpovedať voľičom.

Preto pre nás nie je dôležité, ktoré politické strany budú vládnuť nasledujúce štyri roky. Zaujímajú nás naše najzávažnejšie problémy, napríklad ako si udržať zamestnanie, ubrániť sa pred ponížovaním a tlakom zo strany vedúcich pracovníkov, vysporiadať sa so znižovaním miezd či zvyšovaním produktivity práce atď. S tým nám totiž politici nepomôžu.

ORGANIZOVANIE SA A PRIAME AKCIE AKO SKUTOČNÝ PROSTRIEDOK ZMENY

Zmenu v našich každodenných životoch môžu podľa nás priniesť priame akcie, ako o nich píšeme v publikácii *Priame akcie na pracoviskách. Základné druhy a príklady* (môžeš si zadarmo stiahnuť z webu).

Predstavujú spôsob, ako riešiť problémy na základe rozhodnutí tých, ktorých sa problém týka a ktorí ho chcú riešiť – bez sprostredkovateľov, ktorí by konali namiesto nich. Pri tom ľudia nadväzujú vzájomné kontakty, vymieňajú si vedomosti a skúsenosti, ktoré môžu v budúcnosti pomôcť nielen im, ale aj iným ľuďom. Vo svojej podstate sú priame akcie útokom na moc zamestnávateľov a zároveň vyjadrením našej moci. Zasahujú nielen oblasť výroby, distribúcie a služieb, ale aj politiku, komunitu a v neposlednom rade medziľudské vzťahy. Sú kritickou reakciou na kapitál (základ fungovania kapitalistického ekonomického systému) a štát opierajúci sa o zastupiteľskú demokraciu, ideológiu, isté hodnoty, právo, atď., ktorý existenciu kapitálu chráni. Priame akcie sú kľúčom k zmene vo všetkých týchto oblastiach. Sú jedinečné v tom, že zasahujú oblasť práce, teda oblasť, na ktorej stojí a padá existencia a reprodukcia ľudskej spoločnosti, keďže bez práce ľudí nemôže spoločnosť existovať.

(NE)VOLIŤ
NESTAČÍ
skutočný prostriedok zmeny
- organizovanie sa a priame akcie
www.priamaakcia.sk

Naša moc spočíva vo vlastných aktivitách a vzájomnej podpore v sporoch, a nie v hlasovaní za strany a politikov a spoliehaní sa, že za nás (a bez nás) niečo vyriešia. O problémoch, ktoré sa nás týkajú, by sme mali rozhodovať my. Ako pracujúci máme vlastné záujmy, a tie chceme presadzovať pomocou vlastných organizácií nezávislých od parlamentnej politiky.

Naša odpoveď na predvolebné obdobie a voľby je organizovanie sa, spájanie sa do skupín s rovnakými záujmami, vytváranie kontaktov medzi sebou a solidarita v prebiehajúcich sporoch.