

# V solidarite so zamestnancami YURA

WEB NAŠTVANÝCH PRACUJÚCICH



[www.priamaakcia.sk](http://www.priamaakcia.sk)

Krátky výber z publikovaných článkov:

Február 2010 \* Vydala Priama akcia – slovenská sekcia Medzinárodnej asociácie pracujúcich

Pracujúci v Yure majú veľa spoločných problémov, na ktoré nevedia nájsť riešenie. Kontroly BOZP nepomáhajú, šéfovia hovoria, že je tu kríza a preto sa treba „prispôbiť“, politikom je to jedno, prípadne si chcú prihrať predvolebnú polievocku. Navyše, ak nie je v podniku kolektív zamestnancov, ktorí by vyvíjali nejaké úsilie a spájali ostatných robotníkov, sú namieste pochybnosti, či sa vôbec dá niečo robiť. Aj v zdanlivo beznádejnej situácii však platí jedno – akékoľvek zlepšenie môžu dosiahnuť jedine pracujúci.

Je zbytočné opisovať to, čo je každému v Yure známe. Pracovné podmienky a mzdy sú proste neznesiteľné. Niektorí to vysvetľujú prístupom kórejského vedenia, ktoré očakáva svojiskú pracovnú morálku a obetovanie sa. Iní si myslia, že problém nie je v kórejskom vedení, ale v slovenských vedúcich, ktorým ide o vlastný prospech. Platia v podstate obe tvrdenia. Problémom je organizácia práce a systém riadenia, teda moc, ktorú má nad robotníkmi stroj, majster a šéf. Je to moc, kvôli ktorej sme iba súčiastkami stroja.

## KTO MÁ MOC NIEČO NAOZAJ ZMENIŤ?

Dá sa na to však pozrieť aj inak. Žiadna výroba sa nepohne bez pracujúcich. V tomto fakte je **naša moc** nad strojom, majstrom aj šéfom. Za podstatné zmeny sa muselo vždy bojovať, a to tam, kde sú šéfovia najzraniteľnejší – vo výrobe, bez ktorej šéf prichádza o zisky. Keď ľudia držia spolu a napríklad spolu zastavia výrobu, šéf je zrazu ochotnejší počúvať.

## SKÚSENOSTI Z BOJOV INÝCH ZAMESTNANCOV

Keby tak existovala ľahká odpoveď, ako dosiahnuť jednotu a mať silu urobiť spoločnú akciu, ktorá donúti šéfa splniť naše požiadavky. Neexistujú však osvedčené recepty, iba zváženie situácie a skúsenosti

iných ľudí. Yura dodáva napríklad pre **Hyundai v Nošovicach na Morave**, kde len pred tromi mesiacmi došlo k divokému štrajku. **Robotníci zastavili výrobu** na jednej hale, pridali sa k nim ďalšie úseky a dosiahli zopár ústupkov. O mesiac neskôr zastavili výrobu robotníci z **Grammeru v Moste** a dostali príslub zlepšenia. Zvlášť Grammer je dobrým príkladom pre situáciu v Yure, pretože sa do akcie zapojili **robotníci viacerých národností**. Ich sila bola v tom, že sa postavili proti šéfom ako pracujúci ľudia, a nie ako ľudia tej či onej národnosti, čo by ich rozdelilo. Samozrejme, toto sú len dva nedávne príklady, ktoré sú navyše zložitejšie, ako sa dá opísať na tejto jednej strane. **Viac informácií** o nich, ako aj o mnohých iných príkladoch a skúsenostiach z pracovísk, je na stránke [www.priamaakcia.sk](http://www.priamaakcia.sk). Na tomto malom priestore hovoríme iba jedno – pracujúci majú silu a tá sa dá použiť.

## DEĽME SA O SKÚSENOSTI

Väčšia šanca dosiahnuť svoje je vždy tam, kde ľudia spolu pravidelne komunikujú. Nielen na jednej linke, ale aj s ľuďmi z rôznych pobočiek firmy u nás či vo svete. Takto môžu zistiť, aký je skutočný stav výroby, preuknúť hrozby šéfov o zlých firemných výsledkoch, overiť si, aké taktiky sa proti zamestnancom využívajú inde ako u nich vo firme atď. Keď má človek takéto informácie a podporu, lepšie sa vymýšľa vhodná stratégia a je väčšia možnosť, že ľudia budú držať pri sebe. Takáto praktická činnosť je ale na Slovensku ojedinelá. Pokúša sa ju rozvíjať **Priama akcia** - slovenská sekcia Medzinárodnej asociácie pracujúcich (MAP), konfederácie, ktorá združuje členskou základňou riadené odborové zväzy a iniciatívy zo 16 krajín celého sveta. Na našej webstránke informujeme napríklad o bojoch na pracoviskách, ich priebehu, záveroch a poučeniach, ktoré z toho plynú. Uskutočňujeme solidárne akcie a zameriavame sa na vytváranie kontaktov medzi pracujúcimi (minulý rok sme napríklad podporili štrajkujúcich robotníkov **automobilky Ssangyong Motors z mesta Pyeongtaek, kde má fabriku aj Yura**).

Ak patríš k tým zamestnancom alebo zamestnankyniam, ktorí si myslia, že takéto aktivity majú praktický zmysel alebo chceš vedieť konkrétnejšie informácie, ozvi sa nám na e-mail [priamaakcia@priamaakcia.sk](mailto:priamaakcia@priamaakcia.sk), prípadne na Priama akcia; PO Box 16; 848 08 Bratislava 48. Ďalšie informácie nájdeš na [www.priamaakcia.sk](http://www.priamaakcia.sk).

**Hromadná výpoveď zdravotných sestier v Humennom ako taktika v boji za zvýšenie miezd.** V lete 2008 zdravotné sestry z Oddelenia anesteziológie a intenzívnej medicíny Nemocnice A. Leňa v Humennom využili hromadnú výpoveď na dosiahnutie svojich požiadaviek. Ich spor je dôležitou epizódou boja pracujúcich u nás, ktorá môže byť užitočná pre iné konflikty.



**Flexikonto a 60% z priemernej mzdy v praxi - právne vymedzenie, úskalía a dôsledky.** Zavedenie flexikonta a využívanie skráteného

pracovného času sú spoločne s prepúšťaním asi najciteľnejšie dôsledky súčasnej krízy. Čo znamenajú pre nás teraz a do budúcnosti?



**Priame akcie na pracoviskách. Základné druhy a konkrétne príklady.** Brožúra o priamych akciách na pracoviskách.

Na webe sa dá sa bezplatne stiahnuť spoločne s ďalšími brožúrami obsahujúcimi príklady riešenia problémov na pracovisku.

**Neistá práca počas krízy z pohľadu živnostníka.** Ľudia v neistých a prechodných zamestnaniach sú pri prepúšťaní prví na rade. Pohľad člena Priamej akcie, ktorý je živnostník.



**Divoký štrajk vo firme Grammer v Českom Moste.** Ďalší článok o kolektívnom zastavení výroby vo firme so zamestnancami rôznych národností.

**Štrajková pohotovosť v Hyundai, divoký štrajk v Dymose, odbory a solidarita.** Text o priebehu štrajku a jeho záveroch.

**YURA**  
PRVÁ OTROKÁRSKA A.S.