

ČERVENÁ KARTA PRE OTTO WORKFORCE

Požiadavky kampane

1. Zrušiť systém pokút. Pracovníci dostávajú pokuty za rôzne nezmyselné veci. V zmluve nie je žiadna zmienka o konkrétnych veciach, za ktoré môžu byť pokutovaní na ubytovniach, len to, že zamestnanci dostanú pravidlá a súhlasia s ich dodržiavaním – až na to, že v skutočnosti nič nedostanú ani nepodpíšu. Firma ukladá pokuty, ako sa jej zachce.
2. Dodržiavať podmienky v zmluve.
3. Zlepšiť bývanie; obzvlášť, aby bolo v súlade s ABU CAO (kolektívna zmluva). Dohoda má garantovať 10m² na osobu, vhodné hygienické podmienky atď.
4. Žiadne meškajúce výplaty ani ich krátenie. Povinnosť vyplatiť plnú čiastku k desiatemu dňu po skončení mesiaca.
5. Existuje diskriminačná zmluvná pokuta. Pracovníkom je uložená pokuta 500 eur, ak dajú výpoveď bez predošlého upozornenia, zamestnávateľa však môžu ukončiť pracovný vzťah bez upozornenia. Táto pokuta by mala byť odstránená najmä preto, že mnohí pracovníci odchádzajú zo zamestnania, lebo nedostanú to, čo im agentúra sľúbila.
6. Zrušiť pokutu vyplývajúcu z dohody o zachovaní mlčanlivosti. Zamestnanci by mali mať možnosť slobodne hovoriť o svojich pracovných podmienkach.